

עצמהית בשטח

**מה זה בכלל תוכנית עסקית? ואיך עושים את זה?
ומני יכול לי אותה? ואם לעסק שלי אין, אז מאוחר מדי?
תשובות שימושיות לשאלות חשובות**

"חיא בוחנת את הסיכוי מול הסיכון, נותרת מענה לשאלות כמו מתי העסק יהה רווחי ואיה רוחו הוא יניב, משמשת כל' מכירה למשקיעים, לשותפים ולבעליקים, מפרטת את סכום הכספי לו תזרוקו לצורכי השקעה וממי יהיה נכנו ליזיס, משקפת היבטים תפעוליים הנוגעים לשלבים שלאחר הקמת העסק, מתייחסת למתחדים ולמצב בענף ומפרטת את אבני הדרק בשלבי התפתחות העסקית. בשורה והתחונה, היא מראה תוכנית עסקית מעוררת מודרין מפוארת להתקומות מיום הקמה ועד לשלבים המאוחרים של תפעול העסק".

- **אם קיימת רק דרך לבונה אחת לכתוב תוכנית עסקית?**
"לא. הכתנת תוכנית עסקית טובה מתחילה לשאלת הרבה שאלות, והראשונה שבחן היא מה הסיבה שהביאה את היום לבחור בכתיבת תוכנית דוקא עצמאית. בדרך כלל מוביל באחת משלוש סיבות, וכל סבה תוכנית עסקית האופיינית לה:
 1. תוכנית עסקית לאורכי גיטם חזן. יש לה אופי שיווקי והוא מדגישה את הפוטנציאל הגלום ברכישת עסק.
 2. תוכנית לזריזי התפוז, מיועדת בדרך כלל לשימוש היום עצמוני, כדי שיתכנן ויבנה מנגנון עסקי יעיל. היא תחתמך בתכנון פיננסי, תקציבי עברדי, פיתוח מוצרים, פירוט הצד וcosa הארט והגדרש, תמהור וכו'."
 3. תוכנית עסקית פנימית, מיועדת בעיקר לעשייה לעסקים קיימים הרוצים לבצע שינוי או לשדרוג, לשנות או לתזקן את הקיטים. תוכנית כזו בוחנת עמידה בעירם עד כה, תפקוד של עובדים, תחסם עם לקוחות וספקים וכו'".



ענת שבתאי ושרון איזמן

מאת קרן אוחזין

לך רעיון מביך לעסוק ואני לך מושג מאייה להתחילה? או אולי כבר יש לך עסק וחוויה לו פריצת דרך, אבל איך עושים את זה? התשובה בשני המקומים, אמרם המומחים, היא אתה: את



צרכי תוכנית עסקית מודרנית.

"אם הייתה יוצאת לנשיאה לעידך כלשהו בלי לתוכנן את הדריך? בלי להציגיך במפה, סימני דרך והוראות הגעה?" שואות ענת שבתאי ושרון איזמן מhabot GONOOGO וرك תוכניות עסקיות" ומשיבות: "נראה שלא, או למה להקים עסק כדי לתוכנן אותו? למה לצאת בדרך בלי לדעת לאן נסען?" הגינוי הכל שהוא נשמע, נתנו ננתנים בשטח מלמורים שכמחצית מכתבי העסק בישראל מוקמים ללא תוכנית עסקית, כל אחד וייבותיו עמו. ניר יצחק, מנכ"ל החברה, מס' ביר שדרוכר בשיטת ניהול היישראלי היהודעה בכינויו "היה בסדר".

- **האם כל עסק, גם קטן ביותר, זקוק לתוכנית עסקית?**
"כבודאי", אומרת ענת, "גם אם פתחת עסק והיה לך מול והוא הצלחה בלבד לכרו. כדי לעזב כראוי להמשיך לבנות על המול לכרו. כדי לעזב רוך תכנון עבורה מסודר ומקצועי כדי לדעת לאן העסק מתפרק ואך".

- **מה חייבת לכלול תוכנית עסקית?**
"תוכנית עסקית טובה עשויה להפוך רעיון מכישלון חוץ לסיפור הצלחה", אומרת שרון.

מַרְכָּז תוֹכְנִית עֲסָקִית?

בשבוע הבא: מתחילהות בגדיול. בעלות עסקים שקפצו למים העמוקים

עשרה כללים لتוכנית עסקית הצלחה

- 1** הגדרי את יתרונות שיש לך או לשירות שלך
- 2** זהי את קהל הלקוחות ליותר שלך
- 3** הביראי את הענף בו אתה פועלת
- 4** דעי את מתחנייך (ישראלים ועקייפים)
- 5** בני מודל פשוט של תזרים הכספי
- 6** תמחרי בקפידה את המוצר או השירות
- 7** קבעי יעדים ברורים לטוויה הקצר והארוך
- 8** הקימי צוות עובדים מנצח
- 9** יחשבי חשיבות מכרעת לתזרים המזומנים
- 10** הקפידי על תוכנית ריאלית





מתכניות תוכניות? 10 כללים שיעזרו לך להצלחה

ענת שבתאי ושרון אימן ניסחו בעבורנו עשרה כללים אשר יתאפשרו תוכניות עסקית ליפור הצלחה. לדבריהם, תוכנית עסקית טובה תחנבס על שורה של הנחות יסוד מפורטות המוגבות במקורה שוק ובנתוני אמת.

1 הגדרו ויזוי את היתרונות הרוחניים שיש למוצר או לשירות שאתה מציע. שני כוחות מש屁עים בדרך כלל על הסיכון למוצר או שירות או שירותים: א. צמצום כא. ב. הנגדל עונג. תוכנית עסקית אשר אינה מפרטת בהירותו איזה כאב המוצר יכול להקטין לפחות, או לחלופין איזה עונג הוא יכול להגבר, כנראה לא תשכנן משקעים פוטנציאליים להשקיע סוף במים.

2 זה יאלה את קחל הלקוחות למוצר/שירות. אפיינו את המצב הסוציאו-אקונומי של לקוחותיך, רמת השכר, מיקום המגורים, רמת ההשכלה, הרגלי הצרכיה, טווח הגילאים וכו'. האם מדבר בשפהות צעריות או ותיקות? האם אלו נשים או גברים? שכירים או עצמאיים?

3 חבירו את הענף בו את פעולת. ערכי הিירות מעמיקה עם השוק ובדקי מהן המגוון העיקורי או הטרנדים האחוריים. בוחני את גודלו ואות אחווי הצמיחה בו, ונסי להעירך לאיזה נתח שוק את מסוגלת להגייע.

4 דעiat מתחריך (ישירים ועקיפים). הিירות מעמיקה עם תעוזר לך לקבוע את האסטרטגיה הנכונה לעסק שלך. בוחני כמה מהר יוכולים גורמים מתחדים "לשכפל" את הרעיון שלך.

5 בני מודל עסקיו פשוט. ציירו מודל עסקיו "זורם" בו ברור מאין יגיע הכספי, איך ומתי.

6 תמהיר בifikasi את המוצר או השירות שאתה מציע. המהיר הוא אחד השיקולים המרכזיים בעבור הלקוח הפוטני ציאלי. קבעי מחיר להזדהות בכנים, במקירך, מכיר אצל המתחרים, המיצבו אליו את שואפת והעדך הנታפס שלו.

7 קבעי יעדים ברורים לטוצה הקצר והארוך. קביעת הייעודים יסילה להחכזע על בסיס רבונו, חצי שנתי, שנתי או רב שנתי. היעדים יסילים להזיהות "קשייחים" כמו היקף מכירה ונתח שוק, או יעדים "רכים" כדוגמת מודעות למוצר או בידול רגשי.

8 בני צוות מנצח. הנון האנושי הוא אחד החלקים החשובים ביותר בתוכנית. אם יש לך משקיעים, עלייך לספר להם מי הם אוטם אנסים لهم את מעניקה את אומניך ואיך הם עובדים ביהה.

9 יחשпи השיבות מברעת לתזרים המומונחים ולתקופת החחה זו על ההשקעה. ניתוח תזרום המומונחים הוא בעל חשיבות רבה יותר מאשר המשקיע, ורקומם לנתח והכנות או הרוחה הנקי. ניתוח התזרום הוא שיקבע אם ישיקע במוצר שלך או לא.

10 בני תוכניות ריאליות. הערכה גבואה מרידת המוצר תעוזר לך שירות מודיעים. סימנים לא"הבה ללא גבולות" יצבעו על קיבוען מוחשבתי בתיאור המיזים, על אזכור הראייה הביקורתית ויכולת השיפוט, ועל התעלומות מסווגיות. קשה, אבל בהחלט-April, לשמר על מבט מפקח לאורך כל הדרך.

• **איך מתנהל תהליך בתיבת התוכניות?**
בתיבת תוכנית עסקית נשכת כחוšíים, במלבכה אנו מקיימות פגישות שוטפות עם הלקוחות. התהליך עצמו משתמש כליל בקורס הלקוחות. תחילתו של התהליך בתכנית הדג'א של המיזים – מזו העדר המוסף שלו ומה החון שלו. בשלב הראשון אנחנו אוחנו בדקות אם החון נמצא נמצא בהילה עם הציפיות לדורות, בהמשך נבדקים נתונים מתוך המיקרו והמקרו, ובסיומו של התהליך מוגשת ללקוח חוברת עבודה מפורטת.

• **אם אפשר לתרוגם תוכנית עסקית לבಡ?**
אפשר אך יש לשים לב שאיננו כופות על התוכנית את החלומות של כל גברי העסק", מוהירה ענה. "השובה דאיתיה אובייקטיבית ומڪויעית, ואסור להיות מאהובות ברעיון ולהתעלם מנתונים אמתיים בשתה. בנוסח, יש לבחון אם יש לנו את יידע בכל התהווים בהם משלפת תוכנית עסקית".

• **איך לבחור את האדם שיבתו בשבייל תוכנית עסקית?**
שווון: "כדי שהתוכנית תהיה אפקטיבית, דרושה הבנה عمוקה המשלבת בין מספר תחומים – כלכליה, משאבי אנוש, שוקים, טכנולוגיות וחברה ומערכות עכשויה מורכבות. דרושה גם ראייה אס派רטיבית וחברה ובוגנה במחלכים טקטיים. אם אחד מתחזחים לא יקבל התיחסות, התוכנית עלולה להיות מוטעית ולהוביל לכישלון של העסק. לבן, השוב לאטר גורם מקאזי של עיל ידע וניסיון בתחום בו אכן מבקש לכתוב את התוכנית. ידע כלכלי לבני אינו מספיק. המטרה היא לקלל תמונה וחברה כבל האפשר, כדי שייאתרו כל החסמים וההווגניות שיפויו ברכבים להגשות הלווי".

לכל אלה ממקשות ענת ושרון להויף ש"אם בפגישת הראשונה אתנן מגיל לוח שעומד מולבן אדם שמציר תמונה אופטימית ו/orה, גלו ו/orות. בשלב כתיבת התוכנית העסקיות אתן ונקוטות לגורם שיתאר תמונה אמיתית ויאיר אתנן עם רגליים על הקרקע". לדבריהם, במרקם מסוימים, לאחר בחינת כל הנתונים, נשלחים היוזמים הביתה לחשב על רעיון הלווי.

אבל, ענת ושרון משוכנעות שנשים טובות יותר מגברים בכתיבה תוכנית עסקית. "לנשים יש יותר אינטואיציה", הן אומרות. "אנחנו לא פועלות לפני אינטואיציה, אבל היא מובילה אותנו לברוך דברים 'מהווים' לפיה תיה היא גם תכמה נשית, והוא השובה בתהילך, במיוחד כשהמולך יושב בעל עסק שמתיחס אליו כל הביבי שלו". ניר יצחק מסכים עמן: "נשים טובות יותר בכתיבה תוכנית עסקית כי הן מתחשרות מכך, הן כותבות טוב, הן דרייניות, ו/orות ובמיוחד יצירתיות" (ואם תהייתן, או כן – מבין תשעת העורבים בחברה, שש הן נשים). ■

ушתת האזהה

מי יכול נגרין מספורה על התוכנית העסקית שלך

ב-1988 התחילה את דרכי המקאזעית בדורון בשוק האומנים שברוחו נחלת בניין בתל אביב. ההצלה היהת גדולה, למאיר (בעל) ולי היו כבר אז שיפורות וחווון, אבל עדין לא הייתה לנו תוכנית עסקית.

נקודות המפנה הייתה פיתוח החנות ברוח שינקין: הפכו לעסק מסודר, והבנו שהשינוי דרוש היררכות אחרית. ערד אותמו זמן, נשענו בעיקר על חזון, מוטיבציה וchaptnon. עתה, כשנוסף לנו הוצאות של הכרנו – שכר למוכר רות, ניהול מלאי, שכר דירה להנחת ו心血 – החלטנו לבטא את אונן "משענות" בתוכנית עסקית. המטרה הייתה שהתוכנית תתרגם את כל ההצלים והיכולים שלנו להתנהגות מעשי, בטוחה האורך והקדר, תאפסר לנו לראות איך נעה מוד בכל הוצאות הכספיות, ובמקביל תציג לנו וכיצד נפתח את העסק.

מוא, כבר שנים רבות, אנחנו משתמשים בתוכנית העסקית כחלק מההתנהלות היום-יוםית שלנו. לשם כך בחרנו לubit עם אנסי מקאזע שמי תמהים בתחום, אפילו שמאפשר גם למודר תוכניות התוכנית העסוקת שלנו מתחברת בין עולם יצירה של לבני מה שקרה בשלה – בקשר וויצע, טרני דם, זכיינים, ללקוחות, לוחות ומנין, יציאות של קלוקציית מסודרת.

בשנה מעדכני החברה, שמילויים אוננו לאורך השנים ואינם משתנים, ו/or נויים. במהלך שרים השנה שהאנו קיימים, העסק התפתח מאוד ופשט ורועלות לרוחם העולם. חלק ניכר מההתפקידים היה במסגרת התוכנית המקוררי, וחלק היה לאור הודמנויות שנקרו בדרכינו ולא יכולנו לסרב להן. אנחנו משתדרלים להיצמד לתוכנית, אך כמובן שהשוק מאד דינמי ויש שינויים לכל שהתוכנית נית תיבנה באופן שיכל לתת מענה גם לשינויים.